

Natálie Straková, zaměstnankyně
nar. dne: 31.3. 1998
trvale bytem: Nové Dvory 98, 262 03 Příbram

V Praze dne 27. ledna 2026

Věc: Zrušení pracovního poměru

Vážená paní,

na základě pracovní smlouvy ze dne 5.11. 2024 jste u naší společnosti zaměstnána jako **pracovník v sociálních službách - pečovatelka**.

Tímto Vám podle § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce okamžitě rušíme pracovní poměr, neboť jste se dopustila zvláště hrubého porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k Vámi vykonávané práci.

Dne 23. 1., 26. 1. 2026 jste se bez omluvy nedostavila do práce a do dnešního dne jste zaměstnavateli neuvedla žádné důvody své nepřítomnosti. Navzdory opakovaným pokusům o kontakt ze strany Vaší nadřízené vedoucí jste dlouhodobě nebrala telefonické hovory a nereagovala, případně až po pracovní době. Tímto jednáním jste vážně narušila organizaci péče o klienty a způsobila organizaci provozní komplikace a vícenáklady spojené s mimořádným povoláváním dalších pracovníků do směn.

Současně Vás opakovaně charakterizují i předchozí méně závažná porušení pracovní kázně, zejména opakované pozdní příchody (9. 12., 30. 12. 2025 a 20.–22. 1. 2026), na které jste byla svým nadřízeným vedoucím opakovaně **slovně upozorňována**, avšak bez nápravy z Vaší strany.

S ohledem na závažnost a opakovanost uvedeného jednání považujeme Vaše chování za zvláště hrubé porušení pracovních povinností ve smyslu § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.

Pracovní poměr Vám v naší organizaci končí dne 27.1. 2026.

K tomuto dni máte povinnost vrátit všechny svěřené prostředky a klíče.

Bc. Robert Pitrák, ředitel

převzala: